

Tehtävänkuvauus

Hallitustreffeillä 2025 pienryhmissä tehtyjen roolikohtaisten tehtävänkuvauusten kooste.

Koosteet yhdeksän tilaisuuden pienryhmien tuotoksista. Suluissa mainintojen määrä.

Rooli: **Puheenjohtaja**

1. Mitä tehtäviä rooliin kuuluu?

- Yhdistyksen johtaminen (x6)
- Kokouksen valmistelu ja toteutus (x6)
- Hallinnolliset tehtävät (x5)
- Talouden hallinta (x5)
- Kokonaisuuden hoitaminen ja hallinta (x4)
- Esityslistojen laatiminen (x4)
- Kokouksen johtaminen (x3)
- Edustaminen (x2)
- Puheenjohtajan sääntömääräiset tehtävät
- Kokouksen koollekutsuminen
- Toimittava lakien ja asetusten mukaan
- Yhdistys ei voi toimia ilman puheenjohtajaa
- Yhdistyksen tulevaisuuden suunnittelu
- Edellytysten luominen, tukeminen, kannustaminen ja organisointi
- Vastuun kantaminen
- Jäsenmäärän tietäminen
- Kaikki mahdollinen
- Kilta-rekisteri

2. Kuinka paljon aikaa roolin hoitaminen vie?

Noin 2 kertaa kuukaudessa

Noin 4 tuntia kuukaudessa

Noin 12 tuntia kuukaudessa

Noin 2-3 iltaa viikossa

Noin 4 iltaa viikossa

Noin 5 tuntia viikossa

Noin 6 kertaa / tuntia viikossa

Noin 15 tuntia viikossa

Noin 25 tuntia kuukaudessa

Kokoaikainen?

Sen verran, kun voi aikaa laittaa

Riippuu ajankohdasta ja tapahtumista

3. Mitä tukea on tarjolla: Kuka perehdyttää, neuvoa ja auttaa? Mitä materiaaleja, verkostoja ja muita tukimuotoja on olemassa?

- Tukea Reumaliitosta ja työntekijöiltä, koulutus (x10)
- Hallituksen jäsenet (x8)
- Materiaalit Reumaliitosta (x6)
- Tukea toisilta yhdistyksiltä (x3)
- Edelliset puheenjohtajat (x2)
- Oma aiempi kokemus (x2)
- Muut toimijat, järjestöt, yms. (x2)
- Toimintasuunnitelma
- Talousarvio
- Toimintakertomus
- Vertaistuki
- Yhdistysten yhteistyöjärjestö
- Pitää osata etsiä yhteyksiä
- Entiset toimijat

4. Mitä roolissa voi oppia ja saada itselleen?

- Toisten näkeminen, kuuleminen ja huomioiminen (x6)
- Ihmissuhteet, ystävät (x5)
- Yhteistyö (x5)
- Hyvä mieli, positiivisuus (x4)
- Hyväksymään erilaisuutta (x3)
- Itsetunto, itsevarmuus ja itseluottamus (x3)
- Kokonaisuuden hallinta, organisointi (x2)
- Kunnioittamaan muiden näkemyksiä
- Yhteisöön kuuluminen
- Kokoustekniikkaa
- Toisten toimijoiden osaamisen arvostaminen
- Käytännön taidot
- Esiintymiskyky
- Järjestötoiminnasta
- Sosiaalisuus
- Tuntee itsensä tarpeelliseksi
- Vastuun ottaminen
- Kannustava ilmapiiri
- Johtaminen
- Yhdenvertaisuus

- Onnistumisen ilo
- Uusia verkostoja

5. Miksi tämä rooli on tärkeä? Mitä sitä tehdessä pääsee edistämään?

- Ilman puheenjohtajaa yhdistys ei voi toimia (x6)
- Auttaa jäseniä, hyvinvoinnin edistäminen (x3)
- Tiedottaminen ja tiedon antaminen (x2)
- Tasavertaisuus, yhdenvertaisuus (x2)
- Toiminnan jatkuvuus (x2)
- Oppii toisilta paljon
- Vuorovaikutustaidot
- Ymmärrystä reumasairauksista
- Vertaistuki
- Kuuntelija
- Tapahtumat
- Jäsenten etujen ajaminen
- Ilmapiirin luominen kehitykselle
- Rajat – mahdollisuudet
- Perinteet – uudistuminen
- Uusien asioiden oppiminen
- Yhteishengen luominen ja ylläpitäminen
- Kokoustekniikka
- Vaikuttaminen
- Edistää yhdistyksen elinvoimaisuutta ja näkyvyyttä
- Yhdistyksen keulakuva ja vastuunottaja
- Tehtävästä pystyy tekemään omanlaisen
- Laaja-alainen

6. Mistä tässä roolissa pääsee innostumaan?

- Ihmiset, ystävät, yhteisö (x9)
- Yhteinen tekeminen, yhteistyö (x4)
- Retket, tapahtumat, toiminta (x3)
- Onnistumiset (x3)
- Kehittyminen toiminnassa, uuden oppiminen (x3)
- Koulutukset (x2)
- Vaikuttaminen (x2)
- Vertaistuki

- Auttaa avun tarvisijoita
- Tärkeiden asioiden tekeminen
- Uuden suunnittelu
- Tapaamiset muiden yhdistysten kanssa
- Toiminnan kokonaisuus
- Yhdistys pysyy elinvoimaisena pj:n myötä