

# Yhdenvertaisuuden edistäminen yhdistyksissä

Työpaja la klo 15.30-17.15

---



Järjestöpäivät  
2024



## Ohjelmassa

- Reumaliiton yhdenvertaisuussuunitelma ja -materiaalit
- Mitä tiedämme yhdenvertaisuuden toteutumisesta?
- Tapausesimerkkejä
- Keskiössä reumayhteisö

# Käsitteet tutuiksi!

**Otetaan esiin Reumaliiton  
yhdenvertaisuussuunnitelma:**  
reumaliitto.fi > Yhdistyksille >  
Jäsenistä huolehtiminen >  
Yhdenvertaisuus



Järjestöpäivät  
2024

- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
- Reilu ja oikeudenmukainen kohtelu
- Positiivinen erityiskohtelu
- Kohtuulliset mukautukset
- Esteettömyys ja saavutettavuus
- Syrjintä
- Häirintä

# Mitä viimeaikaiset selvitykset kertovat meille?



Reumaliiton hallituksen asettama yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöryhmä 2021-23 valmisteli ja toteutti uusia selvityksiä asiaan liittyen: ehdotettiin kysymyksiä aiheesta Reumaliiton jäsenkyselyyn ja yhdistysten soittokierrokseen 2022 ja toteutettiin erillinen yhdenvertaisuuskysely vuonna 2021. Lisäksi työssä hyödynnettiin muita selvityksiä ja tutkimuksia ja työryhmä kutsui kokouksiin ulkopuolisia asiantuntijoita tuomaan uusia näkökulmia (teemoina esim. vammaisten ja pitkäaikaissairaiden maahanmuuttajien asema, haasteet ja tarpeet, sekä oikeuksien toteutuminen vammaisten ihmisten arjessa).

Työryhmä ehdotti Reumaliiton vuositeemaksi yhdenvertaisuutta.

# Tämän jo tiedämme:

Parhaiten meillä hallussa ovat toimintakykyyn ja taloudelliseen tilanteeseen liittyvän yhdenvertaisuuden edistäminen.

- 97% yhdenvertaisuuskyselyn vastaajista kertoo, että fyysinen esteettömyys on huomioitu aina tai vähintään osassa yhdistyksen tilaisuuksista.
- Myös verkkopalveluiden saavutettavuuteen on kiinnitetty huomiota: ”Pyrimme ottamaan liikkumis- ja toimintaesteiset tapahtumissa ja tilojen valinnassa, sekä kuurot sosiaalisessa mediassa sanoittamalla kaikki videot joissa puhutaan.”
- Yhdistyksillä on myös hyvä keinovalikoima tehdä osallistuminen mahdolliseksi myös vähävaraisille: kaikkeen voi osallistua vain jäsenmaksun hinnalla tai osallistumismaksut ovat pienet, pyritään järjestämään toimintaa, joka ei vaadi yhdistykseltäkään taloudellista panostusta ja haetaan muuta rahoitusta, jolla jäsenten osallistumista voidaan tukea ja neuvotellaan rahanarvoisia jäsenetuja esim. liikuntaan.



Järjestöpäivät  
2024



# Tämän jo tiedämme:

Haaste tavoittaa toimintaan siinä tällä hetkellä aliedustettuja ryhmiä, kuten miehiä ja nuoria, on jäsenyhdistyksissä tunnistettu asia ja 39 % yhdenvertaisuuskyselyyn vastanneista kertoo, että oma yhdistys pyrkii aktiivisesti kutsumaan heitä mukaan.

Lapset ja nuoret on parhaiten tunnistettu ryhmä mahdollisesti aliedustetuista ryhmistä.

Kun meillä on kohderyhmä, jonka ääni halutaan kuuluviin, ei se ole helppoa vaan vaatii lisätyötä: uusia ideoita ja ratkaisuja. Se, että johonkin ryhmään kuuluvia ei ole jäsenistössä nyt, ei kuitenkaan ole syy olla edistämättä heidän asioitaan ja tavoittelematta heitä mukaan.



Järjestöpäivät  
2024





Järjestöpäivät  
2024



## Tämä on vielä uutta

Sen sijaan jotkin muut yhdenvertaisuuden osa-alueet, kuten kieleen, sukupuoliin ja seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvä eriarvoisuus eivät ole vielä kovin hyvin tunnistettuja asioita.

*”Maahanmuuttajien tai kieleen liittyvään yhdenvertaisuuteen ei ole ollut tarvista, kun ei kukaan vähemmistöön kuuluva ole tullut mukaan.”*

*”Meillä ei ole jäsenistössä muita kansallisuuksia, kieliä, nuoria tai tiedossa seksuaalista suuntautumista, miten voimme kehittää?”*

**Kun omasta näkökulmasta asiat ovat hyvin, voi olla vaikea huomata, että vähemmistöjen puuttuminen toiminnasta voisi johtua siitä, ettei yhdistyksen toiminta olekaan aidosti yhdenvertaista ja kutsuvaa vähemmistöihin kuuluville.**



Järjestöpäivät  
2024



# Tässä lipsutaan

Kun kysyttiin, onko yhdistyksen toiminnassa läsnä jokin aate, joka ei liity suoraan reuma- ja tulesairauksiin, 7% vastaa että on. Avoimissa vastauksissa mainitaan **poliittiset puolueet, koululääketieteen vastustaminen ja uskonto.**

*"Joissakin tilaisuuksissa puhujana pappi. Jään itse pois näistä."*

On tärkeää, että meidän luottamushenkilöissämme on sellaisia, jotka ovat päätöksenteossa mukana! Ihmiset, jotka ovat ehdolla, voivat vapaasti kertoa olevansa mukana myös reumayhdistystoiminnassa. Aina kannattaa tuoda esille Reumaliittoa, kun on mukana päätöksenteossa - se on suuri voimavara. Huolestuttavaa sen sijaan on, että joku yhdistyksistä kokee, että kaikki toimijat ovat profiloituneet tiettyyn puolueeseen.






Järjestöpäivät  
2024

# Muista hyödyntää valmiit materiaalit!

[reumaliitto.fi](https://reumaliitto.fi) > [Yhdistyksille](#) > [Jäsenistä huolehtiminen](#) > [Yhdenvertaisuus](#)

A group of people are in a bright, spacious room with light-colored walls and a wooden floor. Several green balloons are floating in the air. In the foreground, a woman with red hair and glasses, wearing a bright green long-sleeved shirt and dark green leggings, has her right arm raised and her left arm extended. To her left, another woman in a yellow shirt and black leggings is looking towards the balloons. To her right, a woman in an orange shirt and black leggings is walking. In the bottom right corner, a hand is visible, reaching out towards the center. The overall atmosphere is active and bright.

**Nyt:**  
**1. liikuntahetki**  
**2. tapausesimerkit**