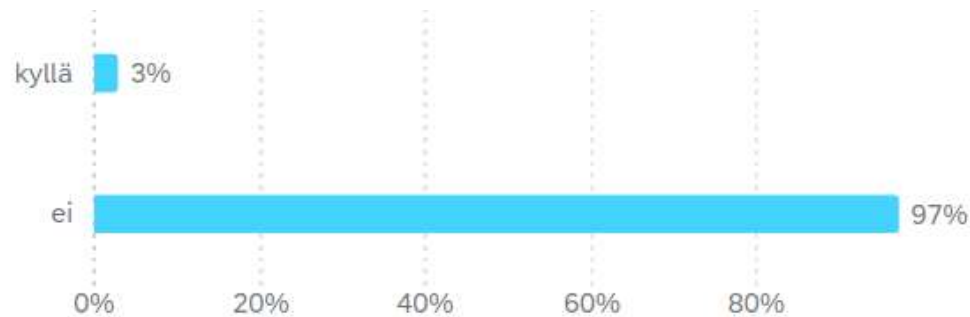


# JÄSENKYSELY - YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO: TULOKSET

# JÄSENKYSELY 2022: EPÄASIALLINEN KÄYTÖS JA SYRJINTÄ



Oletko kokenut epäasiallista käytöstä tai syrjintää Reumaliiton tai reumayhdistyksen toiminnassa viimeisen kahden vuoden aikana?



(3 % = 77 vastaajaa, joista 1 ilmoitti painaneensa väärin eli 76 vastaajaa)

Epäasiallista käytöstä tai syrjintää on kokenut 3 %. Pohjois-Pohjanmaa ja Lappi on alueita missä osuudet korostuvat (6-7%).  
=> Nollatoleranssin vahvistaminen

	Etelä-Karjala	Etelä-Pohjanmaa	Etelä-Savo	Kainuu	Kanta-Häme	Keski-Pohjanmaa	Keski-Suomi	Kymenlaakso	Lappi	Pirkanmaa	Pohjanmaa	Pohjois-Karjala	Pohjois-Pohjanmaa	Pohjois-Savo	Päijät-Häme	Satakunta	Uusimaa	Varsinais-Suomi
ei	96 %	99 %	99 %	97 %	96 %	100 %	99 %	97 %	93 %	97 %	96 %	99 %	94 %	98 %	97 %	97 %	97 %	98 %
kyllä	4 %	1 %	1 %	3 %	4 %	0 %	1 %	3 %	7 %	3 %	4 %	1 %	6 %	2 %	3 %	3 %	3 %	2 %

## EPÄASIAALLINEN KÄYTÖS JA SYRJINTÄ- KOKEMUKSET

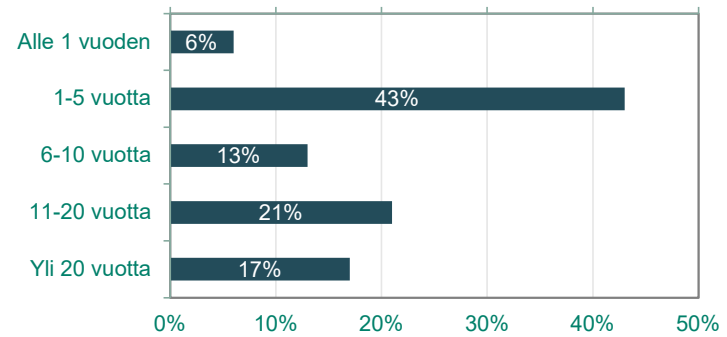
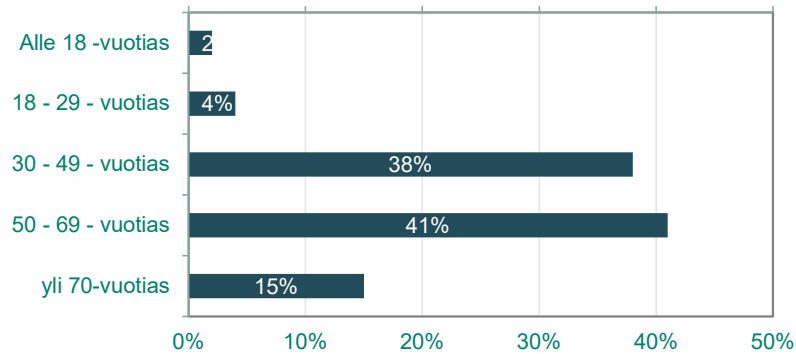
- Ikääntyneiden kohtelu **syrvästi tai epäasiallisesti**
- Jäsenistön sisäiset **ristiriidat toimihenkilöiden ja jäsenistön välillä**
- **Kiusaamista ja vähättelyä**; uusia jäseniä ei oteta huomioon ja reumasairauteen liittyviä oireita vähätellään tai niiden perusteella kohdellaan ihmisiä eriarvoisesti
- **Puheenjohtaja käyttäytyy epäasiallisesti** - yhdistyksessä ei tilaa keskustelulle
- **Vaikeuksia kuulua osaksi ryhmää** - tunnelma ei ole vastaanottavainen
- Yhdistyksen ydinporukka koostuu pitkään mukana olleista toimijoista, joilla on omat tavat ja käytänteet, **uusien jäsenten on vaikeaa päästä osaksi aktiivijäsenistöä**
- Lisäksi yksittäisiä mainintoja mm. tilaisuudet ei ole ollut esteettömästi järjestettyjä, ei ole päässyt tuetulle lomalle/kuntokurssille, koronan takia lomiam peruttu, ei ole saanut neuvonnasta vastausta ja ohjattu etsimään itse netistä.

# YHDENVERTAISUUS YHTEISKUNNASSA -TEEMA MYÖS PAINOPISTEEKSI

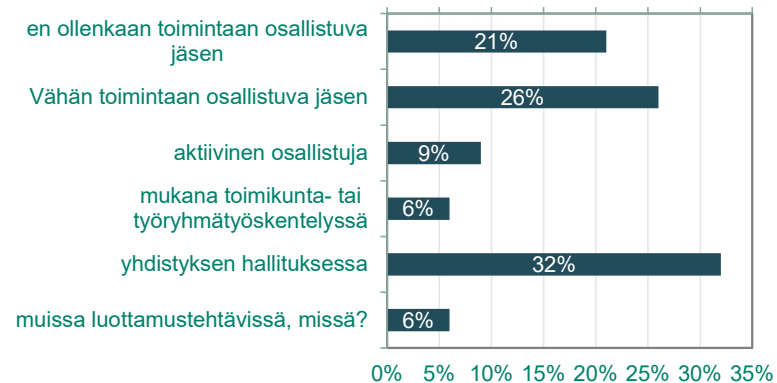
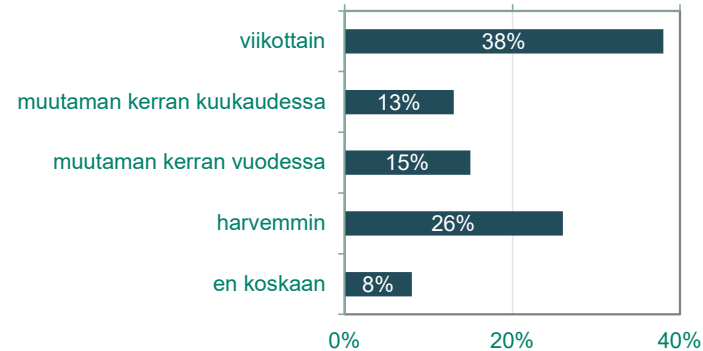
Hoitopolkujen sujuvuus ja hoitoon pääsy ovat keskeisimmät teemat joita Reumaliiton toivotaan edistävän. Sairastavien yhdenvertaisuus yhteiskunnassa nousee hyvin vahvasti nuoremmilla jäsenillä, alle 45 –vuotiailla vaihtoehto nousee toiseksi tärkeimmäksi (60 %, hoitopolkujen sujuvuus 69%).

# REILU YHDISTYS -KYSELY: TULOKSET

# REILU YHDISTYS - KYSELY



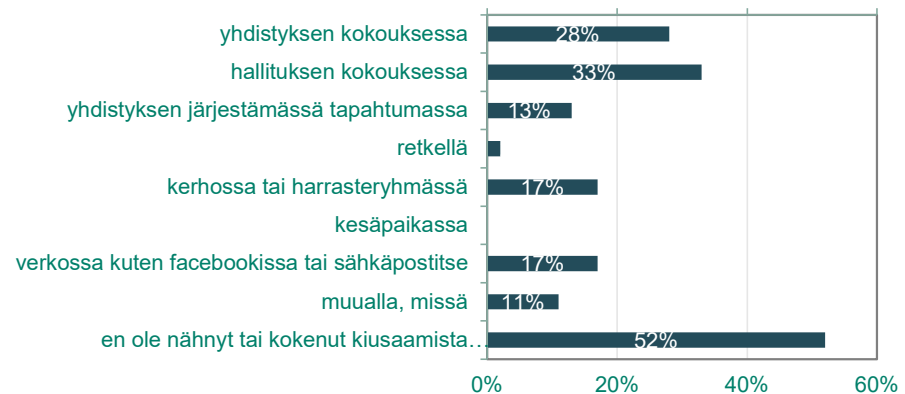
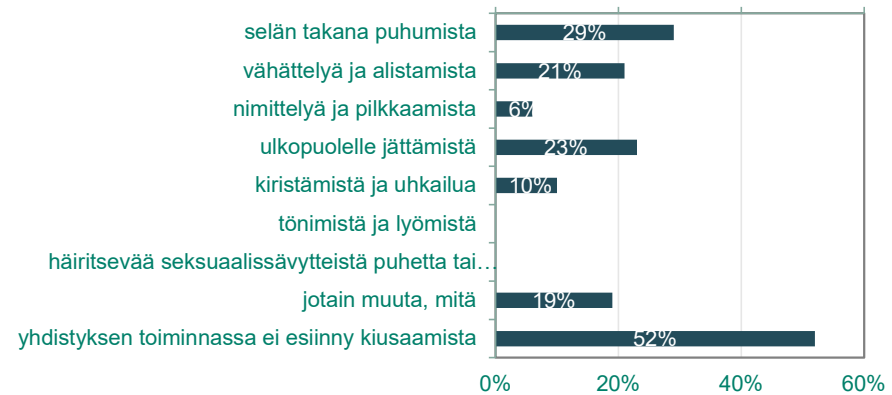
- Yli kolmannes on mukana yhdistyksen toiminnassa viikoittain
- Kolmannes vastaajista on mukana toiminnassa yhdistyksen hallituksessa ja neljännes on vähän toimintaan osallistuva jäsen
- Muissa luottamustehtävissä kuten aluetoimikunnassa, varapuheenjohtajana ja käsityöryhmän yhdyshenkilö



# KOKEMUS KIUSAAMISESTA



- Yli puolet vastaajista kokee, ettei yhdistyksessä esiinny kiusaamista.
- Jos kiusaamista ilmenee se on selän takana puhumista tai ulkopuolelle jättämistä.
- Jotain muuta mm. eriarvoista kohtelua, ikäsyrintää tai väärinkäsityksistä johtuvaa huomiota ottamattomuutta.
- Yhdistyksen ja hallituksen kokoukset yleisempiä kiusaamisen paikkoja.
- Muita kiusaamisen paikkoja oli yhdistyksen toimitilat, yhdistyksen matkat ja WhatsApp



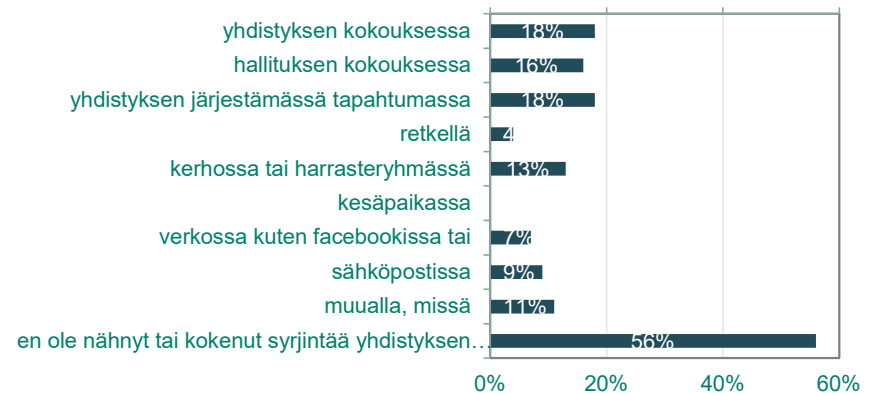


# KOKEMUS SYRJINNÄSTÄ

Reumaliitto



- Yli puolet vastaajista kokee, ettei yhdistyksessä esiinny syrjintää.
- Yleisimmin syrjintä ilmenee ulkopuolelle jättämisenä tai säännön, perusteen tai käytännön käyttämisenä, joka saattaa jonkun muita epäedullisempaan asemaan
- Jollain muulla tavoin ilmenevä syrjintää on mm. ilkeää vihjailua toisten tekemisistä, oman edun tavoitteluna, mitätöintinä ja kaikkien tapahtumien ajoittamista työpäiville.



## VASTAAJIEN OMA ARVIO SIITÄ, ONKO YHDISTYKSESSÄ KÄYTÄNTÖJÄ TAI TAPOJA EHKÄISTÄ KIUSAAMISTA, SYRJINTÄÄ JA RISTIRIITATILANTEIDEN SYNTYMISTÄ

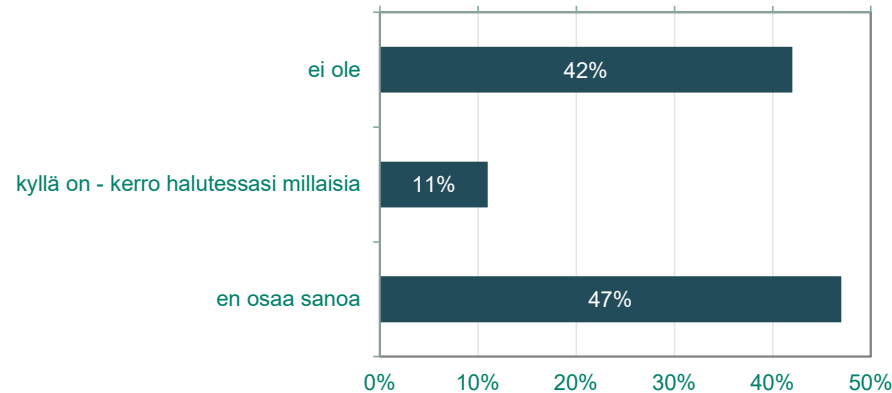


20 (42%) vastaajaan mukaan yhdistyksessä ei ole tapoja tai käytäntöjä ehkäistä kiusaamista, syrjintää tai ristiriitatilanteiden syntymistä.

Viisi (11%) vastaajaa oli sitä mieltä, että tällaisia tapoja tai käytäntöjä löytyy yhdistyksestä.

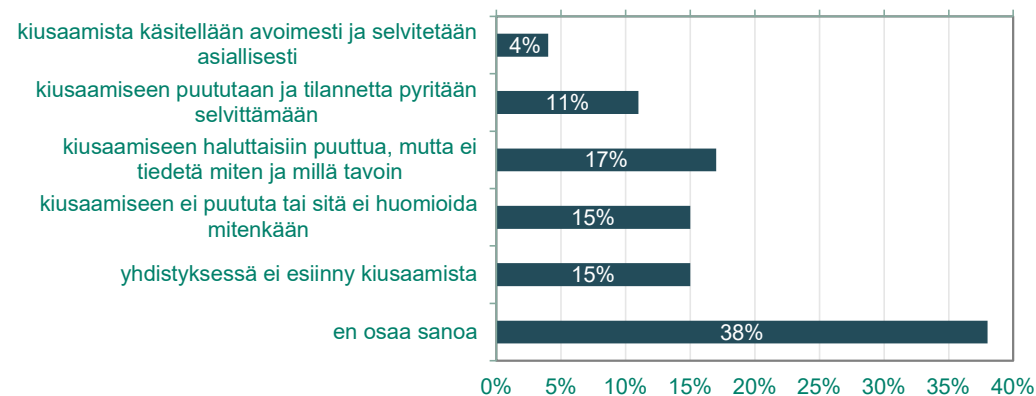
Millaisia:

- Asiat käsitellään hallituksessa ja eri ikäluokat huomioidaan.
- "Tällä hallituskaudella toimimme yhdessä tiiminä ja teemme kaikki päätökset ja kaikki ulos tuotavat asiat yhdessä. Kukaan ei enää sooloile yksinään kaikki ulos menevä tieto tarkistetaan ja hyväksytään hallituksen kanssa tiiminä yhdessä."



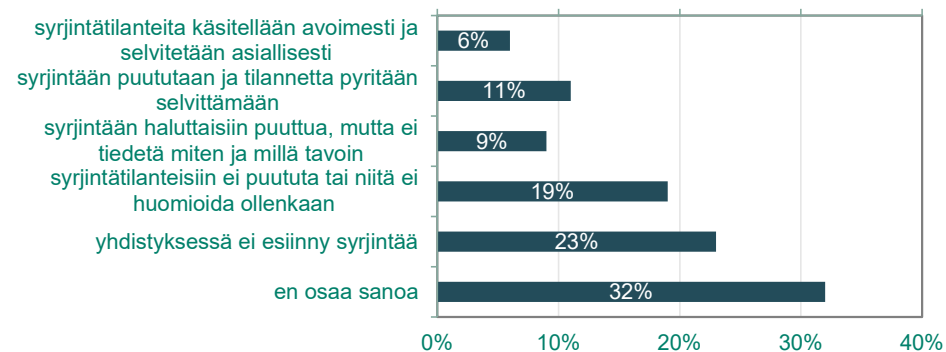
# SUHTAUTUMINEN KIUSAAMISEEN YHDISTYKSESSÄ

Koulutus tarpeellinen? → reilu kolmannes ei tiedä miten yhdistyksessä suhtaudutaan kiusaamiseen tai että haluttaisiin puuttua, mutta ei tiedetä miten ja millä tavoin



# SUHTAUTUMINEN SYRJINTÄÄN YHDISTYKSESSÄ

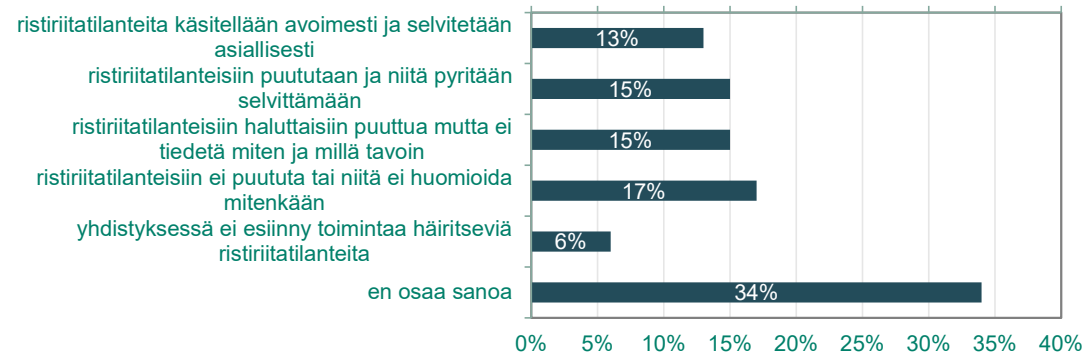
Koulutus tarpeellinen? → kolmannes ei tiedä miten yhdistyksessä suhtaudutaan syrjintään tai syrjintään ei puututa tai sitä ei huomioida



# SUHTAUTUMINEN RISTIRIITATILANTEISIIN YHDISTYKSESSÄ

Koulutus tarpeellinen? → kolmannes ei tiedä miten yhdistyksessä suhtaudutaan ristiriitatilanteisiin tai ristiriitatilanteisiin ei puututa tai niitä ei huomioida

Ristiriitatilanteita esiintyy yhdistyksessä enemmän kuin kiusaamista tai syrjintää? → vain 6% kertoo, ettei yhdistyksessä esiinny ristiriitatilanteita



# VAPAA SANA



**Uudet jäsenet jäävät ulkopuolelle:** ”Minulle ei puhuttu, kaikki olivat omissa porukoissaan.”

**Nuoremmat kokevat syrjintää:** ”Parempi vontiset iäkkäät ihmiset naureskelevat nuorelle eläkeläiselle - eivät he olleet tässä kunnossa nuorina ja sitä ja tätä.”

**Kauan mukana olleita syrjitään:** ”Meitä on 3 henkilöä, joita on Reumayhdistyksestä hiillostettu pois ja kaikki oli monen vuoden kokemusten kokeneita henkilöitä.”

**Tai toisaalta ei oteta uusia hallitukseen:** ”Ei jakseta tai haluta ottaa uusia ideoita vastaan. Nuoremmat koetaan uhkana. Tehdään mieluummin marttyyrina itse, kuin luotettaisiin tehtäviä toisille.”

**Tietty ryhmä aiheuttaa ongelmia:** ”Omassa yhdistyksessä ongelmia on tuottanut pieni ryhmä ihmisiä, joka on levittänyt pahaa sanaa yhdestä harrasteryhmästä ja yhdistyksen hallituksesta.”

**Yksi henkilö aiheuttaa ongelmia, mustamaalaa, kiusaa, haukkuu, vähättelee, arvostelee:** ”kokeneitten vapaaehtoistoimijoiden mustamaalaamista monen ihmisen kuulen ja ei kuuntele asian omaista.”

**Puolueetonta ihmistä tarvitaan:** ”Olen nykyisin miettinyt, että yhdistyksissä pitäisi olla puolueeton henkilö, joka vois puuttua tällaisiin ajojahteihin ja valheitten levittämiseen ja saada semmoista ilmapiiriä aikaseksi, jossa vois toimija kokeneet vanhat sekä uudet nuoret jäsenet.”

**Koulutusta tarvitaan:** ”Puheeksi ottamiseen tarvitaan tukea ja koulutustakin. Asiat kun ei vaikenemalla parane.”

## TYÖRYHMÄN EDELLISEN KAUDEN MATERIAALIEN JALKAUTTAMINEN

Työryhmän edellisen kauden materiaalien jalkauttaminen

- järjestöpäivät: Yhdenvertaisuus yhdistyksissä -työpaja la 3.9. 14.15-16.00, Tietoisku la 16.30: Yhdenvertaisuus yhdistyksissä, Info-tori la 10-17: lisätietoa ja materiaaleja jaossa, Vieraanvarainen yhteisö –luento su 4.9. 10.30-11.30, Vieraanvarainen yhteisö –työpaja 12.30-13.30
- Opintokeskus Siviksen webinaari: Kaikki mukaan – yhdenvertaisuutta järjestöihin 9.11., ilmoittautuminen päättyy 2.11.
- muuta

# VENÄLÄISET REUMA- JA MUUT TUKI- JA LIIKUNTAELINSAIRAAT SUOMESSA



Venäjänkieliset eivät tiedä sote-järjestöistä Suomessa, koska Venäjällä erilainen järjestelmä

- Vertaistukija- ja vapaaehtoisuuskulttuuri erilaista: huonoja kokemuksia ja epäluuloja, sote-järjestöjen hyödyt ja edut epäselviä. Jos liitytään, isot odotukset hyödyille
- kotouttamiskoulutuksessa eikä suomalaisessa sairaanhoidossa kerrota sote-järjestöjen toiminnasta
- Tietoa sairauksista ja lääkityksestä etsitään venäjän kielellä (Venäjällä ja Virossa saatetaan suositella kansanmenetelmiä)
- Venäjänkieliset käyvät lääkärissä mieluummin Virossa tai Venäjällä jopa (29%). Venäjälle mennään lääkäriin mm. koska sinne pääsee nopeammin, kuin esim. reumapolille Suomessa.
- Venäjänkieliset välttävät puhumista sairauksista suoraan tai oikeilla nimillä, syövästä ei puhuta, reumasairauksista hieman helpommin
- Maahanmuuttajat tarvitsevat tietoa omalla kielellään yhteiskunnan palveluista ja sotejärjestöistä

Olga Liukkonen, Suomen Venäjänkielisten Keskusjärjestö ry



# VAMMAISTEN MAAHANMUUTTAJIEN HAASTEITA SUOMESSA



- mistä saada tietoja
- kielitaito puuttuu
- oleskeluluvan hakeminen: kielteiset päätökset aiheuttavat pelkoja
- Suomen kansalaisuuden hakeminen
  - Hilman asiakkaista yli puolet saa kielteisen päätöksen, koska vaaditaan tietty suomenkielentaito, jolloin kielenoppimisen haaste estää kansalaisuuden saamisen
    - Hilma haluaa, että kielitaito vaatimuksesta poikkeamiseen riittää pelkkä lääkärin lausunto
    - vammaisten maahanmuuttajien on vaikea oppia kieltä, koska he viettävät suurimman osan ajastaan kotonaan
  - harrastusmahdollisuudet puuttuvat
  - Yksinäisyys

Mahmoud Hassan, Vammaisten maahanmuuttajien tukikeskus Hilma

**Kiitos!**  
**Tack!**  
**Thank you!**



Reumaliitto

[www.reumaliitto.fi](http://www.reumaliitto.fi)



@suomenreumaliitto